

Salarios: la crisis aprieta pero no ahoga

Las farmacéuticas se mantienen a la cabeza en salarios y parece que así seguirá siendo en el futuro próximo. Sin embargo, muchos profesionales han visto menguar sus ingresos, en buena parte por las dificultades para conseguir los objetivos de los que depende la parte variable de su sueldo. Por otra parte, ya no se paga igual la plaza que deja vacante un empleado en una compañía.

Texto: NAIARA BROCAL CARRASCO Gráficos: MARTA M. GONZÁLEZ CASTELLANOS

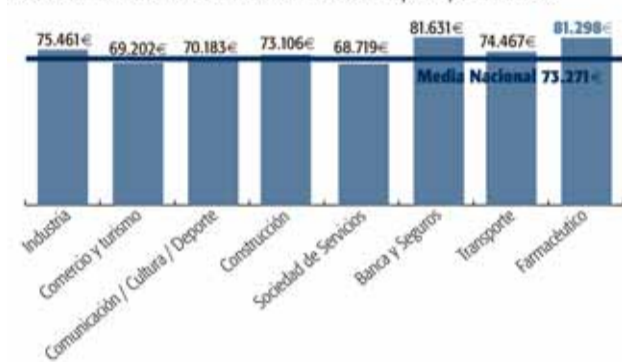
Desde los serios recortes que han sufrido los laboratorios en sus cuentas de resultados, se siguen situando a la cabeza en cuanto al sueldo que perciben sus empleados, sólo por detrás, y a corta distancia, de la banca y los seguros. Trabajar en una *big pharma* todavía garantiza un mejor salario que en una compañía de dimensiones más reducidas, aunque la brecha en algunas posiciones se habría recortado, ya que en las pequeñas y medianas la crisis parece haber tenido un impacto menor en los sueldos del personal. Éstas son algunas de las conclusiones que se extraen del *Estudio de remuneraciones del sector farmacéutico*, realizado por la escuela de negocios EADA y la consultora de recursos humanos ICSA Grupo. En total, se han analizado más de 25.000 datos salariales correspondientes a 42 posiciones entre directivos, mandos intermedios y empleados de pequeñas, medianas y grandes compañías, tanto de fármacos de marca como de genéricos, y actualizados con fecha de agosto de 2011. Aun así, se observan recortes en muchas posiciones que se explicarían, en parte, por la no consecución de objetivos y la subsiguiente reducción en la parte variable de los sueldos.

Sueldo de reposición

Una baza con la que juegan las empresas para reducir esta partida son las bajadas en "el sueldo de reposición", es decir, lo que están dispuestas a desembolsar por la sustitución de un puesto que ha quedado vacante, explica Ernesto Poveda, presidente de ICSA Grupo. Este valor, estima, decae entre un 25 y un 30 por ciento cada vez que se repone a un profesional, y en algunos puestos "puede llegar al 40 por ciento". A la cabeza de las retribuciones están los directivos, que cobran una media de 81.298 euros anua-

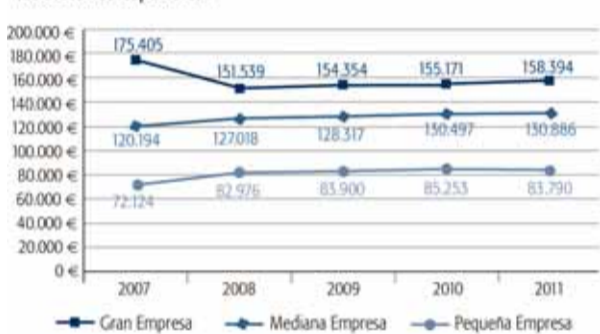
FARMACÉUTICAS, BUEN SITIO PARA CAMBIAR

Sueldos medios anuales de los directivos en España por sectores.



2007 Y 2008, LOS AÑOS MÁS DUROS

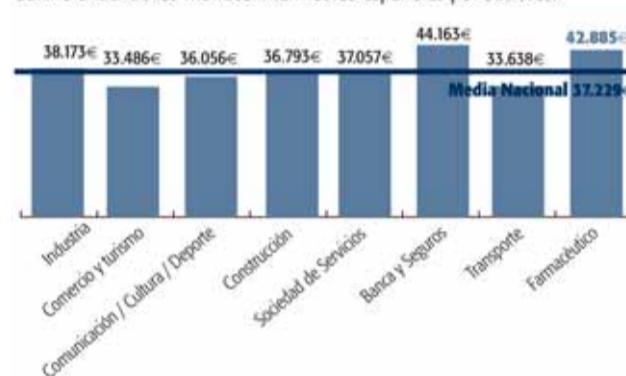
Retribución anual en los últimos años de los directores generales de los laboratorios españoles.



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2011-2012.

MÁS DE 10.000 EUROS DE DIFERENCIA

Salario anual de los mandos intermedios españoles por sectores.



UN PUESTO VALORADO EN TIEMPOS DE CRISIS

Sueldos medios anuales de los 'product managers' de los laboratorios farmacéuticos en España.



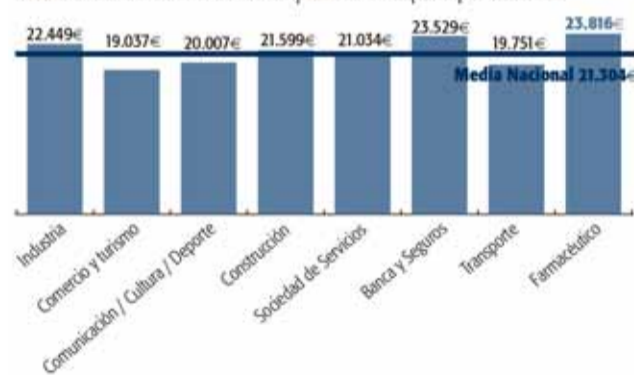
Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2011-2012.

El salario de los profesionales del 'marketing' ha crecido en los años de crisis

les, bastante más que los 73.271 de la media nacional. La posición clave en este grupo, la del director general, sufrió en 2008 un gran retroceso en sus ingresos en los grandes laboratorios (de 175.405 euros en 2007 a 151.539 en 2008) y todavía en 2011 no se habría recuperado. Mientras, en los medianos y pequeños laboratorios no se observan estos recortes, en parte, por su menor capacidad de reacción, pero también, explica Poveda, porque el puesto aumenta en relevancia para la supervivencia de la compañía cuanto más pequeña es. Juan Carlos Serra, profesor de EADA, sugiere que con el sueldo se trataría de pensar "la mayor respon-

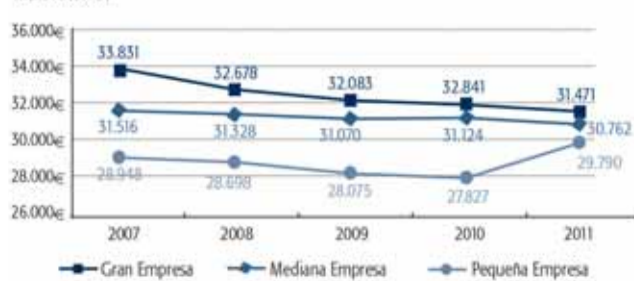
LAS FARMACÉUTICAS, LAS QUE MEJOR PAGAN

Media anual del salario de los empleados en España por sectores.



LOS VISITADORES VEN RECORTADOS SUS INGRESOS

Ingresos anuales de los visitantes médicos según el tamaño del laboratorio.



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2011-2012.

sabilidad" ante un entorno "mucho más convulso". Otro directivo que vio en los grandes laboratorios recortado sus ingresos fue el de Administración y Fi-

anzas, que, sin embargo, ya se habría recuperado. Si en 2007 cobraba una media de 104.537 euros; en 2008 esta cifra se redujo a 91.181, y en 2011 ascendió

El visitador médico ha experimentado un recorte sostenido de sus ingresos anuales

a 108.087. Poveda explica que se valora el que se enfrenta a la tarea titánica de lograr crédito. Las *vacas flacas* no han hecho mella en el sueldo del director de Marketing, que en una compañía grande cobraba del orden de 79.253 euros en 2007, cantidad que no ha parado de crecer hasta los 111.325 euros de 2011. Serra incluye a éste en el grupo de profesionales "con mayor responsabilidad para evitar el decrecimiento de la facturación", junto con los directores generales y de finanzas. Más modesto, pero sostenido, ha sido crecimiento del sueldo de los directivos de Recursos Humanos (RRHH). "Un buen director de RRHH en época de

crisis es una perla", afirma Poveda. Muchos estarán viviendo la época más dura de su carrera. Además, tanto éste como el de Marketing sufrirían menos dificultades para cumplir con sus objetivos.

Relacionados con el Mk

En el segundo escalón, el de los mandos intermedios, también la industria farmacéutica ocupa un digno segundo puesto con una retribución anual situada en los 42.885 euros. En este grupo, los puestos relacionados con el *marketing*, como los *product manager* o los *key account manager*, no han parado de ver crecer sus sueldos. Por último, los empleados de la industria sin personal a su cargo, con 23.816 euros de sueldo anual, serían los mejor pagados. De éstos, una posición arquetípica es la del visitador médico, que ha sufrido bajadas ininterrumpidas desde 2007. Sólo en las pequeñas empresas se ha experimentado una recuperación en 2011, con un salario medio estimado en 29.790 euros frente a los 28.948 en 2007. En este caso, especialmente la menor capacidad de decisión del médico estarían jugando en contra de su desempeño profesional. La industria farmacéutica es por tanto uno de los sectores más generosos con sus profesionales, pero, ¿qué deparará el futuro? Poveda entiende que los salarios serían en parte una herencia del pasado, pero que ya se observa "una convergencia" con el resto de sectores que, en general, "tienden a la baja en las retribuciones". Esther Ponce, consultora de Adecco Medical Science, señala que, aunque las previsiones "son inciertas", dado que el futuro no parece tan brillante como lo ha sido el pasado, "no se prevé que la industria salga del *ranking*" de los sectores que ofertan a sus empleados mejores condiciones económicas". Y es que Serra apunta el alto nivel formativo y conocimiento específico de sus profesionales.